



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 846911 - fax: 0922 840312

www.info@comune.cattolicaeraclea.ag.it

Il giorno 23, del mese di settembre 2014, si chiude la procedura di valutazione della performance dei responsabili delle Posizioni Organizzative per l'anno 2013.

In merito, si deve premettere che la procedura abbia riguardato, per le singole aree, diversi soggetti.

E ciò in ragione della circostanza che le varie aree hanno ricevuto un avvicendamento, quanto ai singoli responsabili delle posizioni organizzative, a partire dal secondo semestre del 2012.

Ciò premesso, va evidenziato come, anche per quanto concerne l'anno 2012, il Comune di Cattolica Eraclea non ha provveduto a dotarsi di un Piano degli Obiettivi, da far confluire nel Piano della Performance.

Valgano, pertanto, le considerazioni già svolte al termine della valutazione della performance per l'anno 2011.

Ed infatti, in ragione di quanto sopra, si è riproposta l'esigenza di procedere all'individuazione di differenti parametri di valutazione dei risultati raggiunti.

A tali considerazioni va aggiunto, che per l'anno 2012, non può ritenersi applicabile il nuovo Regolamento recante il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Infatti, sebbene lo scrivente abbia provveduto a redigere ed a trasmettere il suddetto regolamento già al termine del primo semestre dell'anno 2012, il Comune di Cattolica Eraclea ha provveduto ad approvarlo soltanto nel gennaio 2013, e pertanto in un periodo successivo rispetto a quello oggetto dell'odierna valutazione. Sono state utilizzate, come parametri di raffronto rispetto all'attività espletata, innanzi tutto le delibere, i decreti e tutti gli atti di indirizzo approvati da codesto Comune con cui si individuavano specifici obiettivi da raggiungere.

Inoltre, sono state considerate le azioni poste in essere dai vari RR.PP.OO., nell'ambito dell'autonomia funzionale loro rispettivamente attribuita.

Va evidenziato come tutti i settori abbiano scontato una diminuzione dei fondi loro attribuiti, come conseguenza dei minori trasferimenti regionali e nazionali.

Tuttavia, va dato atto della capacità dimostrata dai diversi responsabili delle Posizioni Organizzative, nell'aver saputo salvaguardare gli *standards* dei servizi nonostante le minori somme a disposizione.

Va quindi dato atto della circostanza che sia stata efficacemente rispettato l'indirizzo dell'organo politico (Sindaco e Giunta) di ridurre i costi senza refluenze negative per i servizi erogati dall'Ente.

Poiché il predetto Regolamento recante l'S.M.V.P. del Comune di Cattolica Eraclea è stato adottato soltanto con delibera di G.M. n. 1 del 18 Gennaio 2013, anche per quest'anno saranno utilizzate le schede di valutazioni vigenti sino al momento della suddetta approvazione.

Anche quest'anno deve evidenziarsi come, avuto riguardo al punteggio da attribuirsi, in relazione agli aggiornamenti professionali, questo Organismo ha ritenuto di dover attribuire a tutti e tre i RR.PP.OO., n. 3 punti (punteggio massimo conseguibile in relazione a tale voce), nonostante nessun corso di aggiornamento sia stato predisposto in tal senso.

Ciò in quanto la mancata organizzazione da parte dell'Ente di corsi di aggiornamento professionale, elemento già di per sé penalizzante per i dipendenti, non potrebbe farsi refluire sugli stessi attraverso una mancata valutazione positiva.

Ove così fosse, infatti, si finirebbe per penalizzare i dipendenti per delle circostanze a loro non imputabili.

Evidenziati come sopra i criteri seguiti da questo Organismo, va altresì sottolineato come le schede di valutazione siano state trasmesse per le vie brevi in primo luogo al Sindaco, Dott. Niccolò Termine, e successivamente ai singoli dipendenti che sono stati sottoposti a tale valutazione.

Il punteggio attribuito da questo Organismo è stato oggetto di approvazione da parte di tutti i responsabili delle Posizioni Organizzative, approvazione significata allo scrivente da parte dei singoli dipendenti.

Tutto ciò premesso si possono di seguito rassegnare il risultato delle valutazioni dei vari responsabili delle Posizioni Organizzative, che si sono avvicendate nel corso dell'anno 2013, così come meglio specificate nelle schede di valutazione che si allega alla presente relazione:

- Sig.ra Giovanna Marsala punti: 90;
- Sig. Francesco Mascarella punti: 97;
- Ing. Valeria Tutino punti: 100
- Geom. Calogero Ballarò punti: 90;
- D.ssa Antonina Sciortino punti: 90;
- Sig.ra Rosa Maria Friscia punti: 95;
- Sig.ra Maria Cucciarrè punti: 100.

Le schede di valutazione relative ai vari RR.PP.OO, vengono trasmesse all'Ufficio Protocollo, e successivamente verranno depositate per fare parte del registro dell'O.I.V.P. tenuto presso l'area segreteria.

La presente relazione e le relative schede verranno trasmesse, per essere vistate ed a cura del sig. Francesco Mascarella, al Sindaco Vengono, infine, validate relazioni sugli obiettivi raggiunti nel corso dell'anno 2012.

Le schede di valutazione acquisiranno efficacia con l'accettazione, e relativa sottoscrizione, da parte dei RR.PP.OO.

Cattolica Eraclea lì 22.11.13

Avv. Giovanni Puntarello