



COMUNE DI CATTOLICA ERACLEA

(Provincia di Agrigento)

tel: 0922 846911 - fax: 0922 840312
www.info@comune.cattolicaeraclea.ag.it

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 16 del ...13-08- 2020

OGGETTO	PERFORMANCE DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2019 - PRESA D'ATTO VALUTAZIONE EFFETTUATA DAL N. di V.
----------------	--

L'anno duemilaventi, il giorno tredici del mese di agosto in Cattolica Eraclea e nella Residenza municipale,

IL SINDACO

Del Comune, in virtù della competenza che gli deriva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. 26 agosto 1992 n. 7, come modificato ed integrato dalla L.R. 1 settembre 1993 n. 26, per tutte le materie non attribuite agli altri organi del comune.

Premesso che nell'anno 2019 i seguenti dipendenti sono stati incaricati di Posizione Organizzativa, con rispettivo riconoscimento di retribuzione di risultato nel rispetto della misura prevista dall'art. 10 del C.C.N.L. 31-03-1999, come a fianco di ciascuno indicato:

- Bono Calogero Filippo – Area Finanziaria – Contabile e Tributi – anno 2019 - retribuzione di Posizione € 8.000,00 in ragione annua, - retribuzione di risultato 25% annui;
- Campisi Francesco – Area Tecnica – anno 2019 - retribuzione di Posizione € 6.666,67 in ragione annua, - retribuzione di risultato 25% annui;
- Cucciarrè Maria - Area socio-assistenziale ecc. – anno 2019 - retribuzione di Posizione € 9.250,00 in ragione annua, - retribuzione di risultato 25% annui;
- Marsala Giovanna – Area Amministrativa - anno 2019 - retribuzione di Posizione € 7.700,00 in ragione annua, - retribuzione di risultato 25% annui;

- Visti gli artt. 13, 14 ed in particolare l'art. 15 del vigente C.C.N.L. stipulato il 21-05-2018 che recante modifiche ed integrazioni al richiamato art. 10 del CCNL 31-03-1999,

Richiamato, il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance e delle schede di valutazione adottato con atto della G. M. n° 1 del 8-1-2003;

Considerato che, i sopra nominati dipendenti sono stati oggetto di apposite procedure valutative da parte del Nucleo di Valutazione in forma monocratica, (N.d.V.), con conseguente emanazione di apposite schede di valutazione, debitamente comunicate ai dipendenti, in esecuzione all'art. 24 del richiamato regolamento, ed a seguito di debiti verbali redatti nelle varie sedute;

Visto, in particolare, il Verbale n° 8 del 09-07-2020 trasmesso al sottoscritto con nota di Protocollo n° 6916 dell'11-08-2010, corredato dalle schede di valutazione dei sopradetti dipendenti;

Dato atto che i dipendenti di che trattasi, hanno accettato la valutazione conseguita;

Ritenuto di condividere le considerazioni dal N. di .V., (risultanti dal Verbale di che trattasi e riportate in forma sintetica nelle apposite schede) in ordine alla valutazione effettuata, per la performance relativa agli incaricati di P.O. nell'anno 2019;

Vista la nota dei responsabili di area assunta al protocollo n. 5727 del 06/07/2020 recante la richiesta di applicazione dell'art. 15 c. 4 del vigente C.C.N.L. applicando il diverso metodo di calcolo dell'indennità di risultato

Visto il D. Lgs. del 31/03/2001 n° 165 e successive modificazioni;

Visto l'art. 169 del T.U.E.L. ed in particolar modo il comma 3-bis il quale così dispone: *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del presente testo unico ed il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n° 150, sono unificati nel PEG"*

DETERMINA

Di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L. R. 10/91 le motivazioni in fatto ed in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal N. di V., risultante dalle apposite schede, con conseguente attribuzione ai singoli Dipendenti, incaricati di P. O., della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2019, come segue e nella misura a fianco di ciascuno indicata:

- Dott. Bono Calogero Filippo- Responsabile Servizi finanziari e Tributari - valutazione conseguita punti 95 - retribuzione di risultato spettante per l'intero anno;

- Ing. Campisi Francesco - Responsabile Area Tecnica - valutazione conseguita punti 95 - retribuzione di risultato spettante per l'intero anno;

- Sig.ra Cucciarrè Maria - Responsabile Area socio-assistenziale ecc. - valutazione conseguita punti 95 - retribuzione di risultato spettante per l'intero anno;

- Sig.ra Marsala Giovanna - Responsabile Area Amministrativa - valutazione conseguita punti 95 - retribuzione di risultato spettante per l'intero anno;

Dato atto che il titolo III del regolamento per la misurazione e valutazione delle performance reca le norme inerenti il sistema premiante, e che l'art. 28 regola l'attribuzione delle fasce di merito;

Che in particolare l'art. 28, lett. a) così recita: " Coloro che avranno raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 91 e 100 verranno inquadrati sotto la classe I - grado di eccellente;

Che a mente dell'art. 29 del regolamento di che trattasi a tutti i dipendenti soprannominati spetta il premio per l'eccellenza, come definito con le modalità di cui all'art. 21 del d. lgs. 150 del 2009;

Nella considerazione che tutti i dipendenti hanno conseguito lo stesso punteggio, il fondo premiante viene riconosciuto in maniera direttamente proporzionale alla massima retribuzione di risultato attribuibile;

Incaricare il Responsabile del Settore 1 - AA. GG. di porre in essere i relativi atti gestionali per dare esecuzione al presente provvedimento;

Trasmettere il presente atto alla CID, ai fini della rideterminazione dell'importo attribuibile, come spettante, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del vigente C.C.N.L. stipulato il 21-05-2018 così come richiesto dai responsabili di area.

IL SINDACO
(ARCH SANTO BORSELLINO)



[Handwritten signature]

Il presente atto è pubblicato per estratto, dal 14/08/202, (art. 6 l.r. 11/15)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio Informatico per 15 giorni consecutivi a partire dal14/08/202. e che durante la pubblicazione non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Cattolica Eraclea, il

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

.....

La presente è copia conforme all'originale.

Cattolica Eraclea, li

IL FUNZIONARIO DELEGATO

.....
